

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад

комбинированного вида № 55 «Хрусталик»

Н.Е. Золотарева

12.01.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КЕРЧИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 55 «ХРУСТАЛИК»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, реализации мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 55 «Хрусталик» (далее – МБДОУ).

1.2. Основные термины, используемые в настоящем Положении:

- коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции");
- антикоррупционная политика – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений;
- противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции");
 - ✓ по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- ✓ по выявлению, предупреждению, пресечению раскрытия и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- ✓ по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- **взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию)
- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- **личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

1.4. Ключевые принципы противодействия коррупции:

- **принцип соответствия деятельности организации действующему законодательству и общепринятым нормам;**
- **принцип приоритета защиты прав и законных интересов** участников учебно-воспитательного процесса;
- **принцип приоритета профилактических мер**, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- **принцип обеспечения законности и гласности** деятельности - информирование работников и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы;
- **принцип государственного и общественного контроля** - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- **принцип личного примера Руководителя**. Ключевая роль Руководителя в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции;

➤ **принцип ответственности и неотвратимости наказания** для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

1.5. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ, утверждается приказом заведующим МБДОУ (*далее – Руководитель*), действует до принятия нового.

2. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Разработка и принятие настоящего Положения. ➤ Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ. ➤ Введение антикоррупционных мероприятий в трудовые договоры работников.
Обучение и информирование работников	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. ➤ Просветительская работа среди работников МБДОУ и родителей по вопросам противостояния коррупции, воспитание у них гражданской ответственности. ➤ Обеспечение беспрепятственного доступа работников МБДОУ и родителей к документам об антикоррупционной политике МБДОУ путем размещения их на информационном стенде и официальном сайте МБДОУ в сети «Интернет». ➤ Организация индивидуального консультирования работников.
Привлечение экспертов	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Периодическое проведение инвентаризации в МБДОУ согласно учетной политике. ➤ Проведение проверки целевого использования средств. ➤ Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

3.1. Не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ.

3.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ.

3.3. Незамедлительно информировать Руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

4. Порядок уведомления Руководителя о случаях совершения коррупционных правонарушений

4.1. В случае склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить Руководителя об этом в устной форме (при непосредственной общении или посредством телефонного звонка) либо в письменной форме (произвольно).

4.2. Руководитель обязан предусмотреть меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

5. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

5.1. Ответственность работников за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5.2. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

6.1. Пересмотр принятой антикоррупционной политики проводится в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательства о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы МБДОУ и т.д.